



pratica inserita il 12-08-2016 11:09:23
pratica convalidata il 12-08-2016 12:37:00

ALLEGATO "A" ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

SCHEDA PROGETTUALE

(generato dalla procedura telematica)

Denominazione Progetto	
Organizzare la Speranza	
Soggetto Proponente	
Fondazione Opera Santi Medici Cosma e Damiano - Bitonto - ONLUS	
Referente del Progetto	
<i>Cognome e nome</i>	ABBATANTUONO EMANUELE
<i>Ruolo</i>	Referente del Progetto
<i>Tel</i>	0809649314
<i>Cell</i>	3333433839
<i>E-mail</i>	serviziocivile@santimedici.org
<i>PEC</i>	info@pec.santimedici.org
Soggetti da accogliere e sedi operative	
Numero 13 Soggetti da accogliere in numero 1 sedi operative	
Descrizione del Progetto di tirocini per l'inclusione/Progetto di sussidiarietà	
<i>Obiettivi produttivi</i>	
<p>Il progetto intende favorire, attraverso lo strumento dei tirocini formativi da svolgersi presso i diversi servizi della Fondazione, l'occupabilità e l'avvicinamento al mercato del lavoro di quanti vivono attualmente condizioni di disagio e di inoccupabilità permanente.</p> <p>Attraverso questa esperienza i soggetti a cui è rivolta la misura RED potranno fare un'esperienza formativa di crescita civica e partecipazione sociale, operando concretamente all'interno del nostro progetto e soprattutto potranno confrontarsi con il mondo del lavoro entrando in contatto con diverse competenze presenti nei nostri servizi.</p> <p>Quest'ultimo aspetto è fondamentale perché favorirà l'acquisizione di competenze trasversali che potranno facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro anche attraverso il learning by doing e alcune ore di formazione specifica riguardante i servizi attivati e svolti presso la nostra Fondazione.</p>	
<i>Attività progettuali</i>	
<p>Le attività progettuali saranno di affiancamento agli operatori professionali presenti nelle diverse strutture. In particolare si occuperanno di supportare e coadiuvare, ad integrazione e non in sostituzione di attività strettamente professionali, le seguente attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - supporto agli operatori socio sanitari nel disbrigo di attività in loco o fuori sede quali, carico scarico merci, gestione dei diversi magazzini, ritiro farmaci presso i luoghi addetti, accompagnamento e trasporto di persone residenti e accolte presso le nostre strutture per le esigenze di servizio; - supporto nelle attività amministrative quali centralino, segreteria, servizi vari - supporto alle attività della cucina in particolare, rapporto con i fornitori, carico e scarico disbrigo prati amministrative di competenza e preparazione e distribuzione pasti; - supporto alle attività di sostegno scolastico in particolare, attività di segreteria, supporto tecnico e animazione; - supporto alle attività di manutenzione ordinaria degli ambienti, in particolare manutenzione del verde, pulizia ambienti, gestione del magazzino di riferimento, manutenzione ordinaria edile ed impianti; 	



CODICE PROGETTO L1WEEN2-1

- supporto alle attività culturali organizzate dalla fondazione in particolare attraverso il supporto tecnico dei servizi audio-visivi presenti all'interno dell'Auditorium e della Sala Polifunzionale.

Risultati attesi di inclusione sociale dei tirocinanti

- L'acquisizione di competenze specifiche da poter spendere successivamente nel mercato del lavoro e percorso di inclusione sociale per quanti vivono situazione di marginalità e disagio;
- Creazione di una banca dati di persone con competenze specifiche che all'occorrenza potrebbero essere utilizzate per sostituzioni o eventuali nuove assunzioni nella pianta organica della Fondazione

Valore sociale per la comunità

La ricaduta sociale consiste nella possibilità di venir fuori da un condizione di disagio e assistenzialismo con relativa ricaduta sugli aspetti di benessere del nucleo familiare attraverso un percorso di cittadinanza attiva dove il soggetto si riappropria della sua identità e della sua autonomia.

Inoltre l'aspetto occupazionale legato a quello dell'indipendenza economica diventa un deterrente a svolgere attività criminosa anche e soprattutto nei confronti dei minori presenti nel nucleo familiare oggetto della misura RED.



SEDE OPERATIVA 1
Ubicazione e modalità operative
<p>Comune di Bitonto (BA), via Piazza Mons. Marena 34</p> <p>Catalogo di Ambito territoriale competente Ambito Di Bitonto</p> <p>Numero dipendenti assegnati alla sede operativa 74</p> <p><i>Descrizione della struttura, del personale impiegato e delle attività ordinarie ivi svolte</i></p> <p>La Fondazione articola le sue attività all'interno di diverse sedi dislocate nello stesso perimetro. In Hospice e in Assistenza Domiciliare operano medici, infermieri, operatori socio sanitari e personale amministrativo oltre a psicologi e fisioterapisti con contratto di consulenza professionale. Nei servizi socio assistenziali operano Infermieri e operatori Socio Sanitari, addetti alla cucina e alle pulizie, addetti al giardinaggio e lavori di manutenzione ordinaria, educatori professionali, animatori, psicologi e assistenti sociali.</p>
Numero soggetti da accogliere nella sede operativa
<p>di poter dunque ospitare un numero massimo di beneficiari del Reddito di Dignità pari a 13</p> <p>di avere, senza soluzione di continuità per il periodo previsto del progetto allegato, nel proprio organico un numero di tirocinanti, nelle forme previste dalla L.R. 23/2013 e s.m.i., pari a 2;</p> <p>di essere disponibile ad ospitare un numero di beneficiari del Reddito di Dignità di cui alla L.R. 3/2016, pari a 13;</p>
Numero dei tutor aziendali coinvolti e rispettivo inquadramento nell'Ente/Organizzazione/Azienda
<p><i>Numero tutor impiegati: 6</i></p> <p><i>Inquadramento tutor</i></p> <p>I Tutor impiegati saranno le figure professionali inquadrate nella pianta organica della Fondazione preposti a seguire nelle diverse fasi i soggetti ammessi alla misura RED. In particolare i tutor cureranno il registro delle presenze, seguiranno dal punto di vista formativo le attività nonché i progressi e le acquisizioni delle competenze nel corso dei mesi di tirocinio.</p>
Modalità di svolgimento dei percorsi
<p><i>Numero percorsi da attivare presso la sede operativa 13</i></p> <p><i>di cui 2 percorsi per 12 ore a settimana</i> <i>indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> di mattina <input checked="" type="checkbox"/> di pomeriggio <input checked="" type="checkbox"/> di sabato <input checked="" type="checkbox"/> di domenica <p><i>di cui 3 percorsi per 18 ore a settimana</i> <i>indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> di mattina <input checked="" type="checkbox"/> di pomeriggio <input checked="" type="checkbox"/> di sabato <input checked="" type="checkbox"/> di domenica <p><i>di cui 8 percorsi per 24 ore a settimana</i> <i>indicare giorni e/o fasce orarie prevalenti</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> di mattina <input checked="" type="checkbox"/> di pomeriggio <input checked="" type="checkbox"/> di sabato



di domenica

Descrizione delle attività di competenza dei beneficiari

Descrizione sintetica secondo le modalità di cui al paragrafo 4 dell'Avviso

Le attività di seguito elencate non sostituiranno quelle svolte dalla forza lavoro prevista nella pianta organica e assunta con regolari contratti di Lavoro Dipendente.
le attività saranno grado di generare valore sociale come previsto da progetto e saranno di supporto nei seguenti servizi:

- HOSPICE AURELIO MARENA;
- MENSA PER I POVERI
- CASA ALLOGGIO PER MALATI DI AIDS
- CENTRI DI ACCOGLIENZA PER DONNE E ADULTI IN DIFFICOLTÀ
- SERVIZI CULTURALI (AUDITORIUM E SALA POLIFUNZIONALE)
- SERVIZIO DI SOSTEGNO SCOLASTICO
- SERVIZI GENERALI (MANUTENZIONE, PULIZIA AMBIENTI, AMMINISTRATIVI)

Indicazione delle principali mansioni che si richiede di svolgere:

Le mansioni sono quelle afferenti alle attività previste dal progetto e comunque quelle che si svolgono nell'ambito dei nostri servizi socio-sanitari.

Eventuale necessità di integrare e completare il percorso di tirocinio con apposito progetto formativo individuale, da individuare nell'ambito delle opportunità di cui all'apposito catalogo formativo regionale (art. 17 co7 del Reg. R. n. 8 del 23/06/2016)

Durante il periodo di tirocinio saranno previsti dei momenti formativi in aula per l'acquisizione di competenze specifiche riguardanti i servizi a cui saranno destinati i soggetti beneficiari.
I soggetti beneficiari così come previsto dal regolamento sulla sicurezza sugli ambienti di lavoro, effettueranno un corso di formazione e informazione su tali tematiche.

Eventuali esigenze anagrafiche e curriculari (non vincolati)

Si richiede, ove possibile, di valutare curriculum che siano il più possibile aderenti alle esigenze descritte nel progetto.

Firmato digitalmente dal
Legale Rappresentante
(PICCINONNA VITO)