

Progetto Italia – Germania “The Job of my Life”

“**formazione - lavoro**” di candidati italiani nelle aziende tedesche.



Il 28 gennaio 2013, in occasione della Conferenza Europea sui Giovani, è stata siglata la **dichiarazione di intenti tra Italia e Germania** in attuazione del Memorandum d'intesa tra i governi dei due Paesi: una cooperazione tra il Ministero del lavoro italiano e tedesco per promuovere la mobilità transnazionale e migliorare i percorsi formativi dei giovani con progetti e iniziative.

La dichiarazione d'intenti nello specifico riguarda la “**formazione - lavoro** come chiave del futuro per **migliorare le opportunità di impiego per i giovani in Europa**” e ha l'obiettivo di combattere la disoccupazione giovanile e facilitare l'incontro tra domanda e offerta a livello europeo, valorizzando lo scambio di professionalità e la formazione come strumento di ingresso privilegiato nel mercato del lavoro.

In particolare, la **Germania accoglie giovani cittadini europei** offrendo loro **l'opportunità di una formazione e conseguentemente di un'occupazione**, nell'ottica di favorire la transizione scuola-lavoro, trasferire le conoscenze e contribuire ad una maggiore qualificazione, quindi migliorare le condizioni del mercato del lavoro in questo delicato momento storico.

Il Sistema federale tedesco dei servizi per l'impiego supporta quindi le aziende tedesche e i giovani cittadini europei nell'ottica di creare un sistema di “placement service” europeo in ogni Stato membro.

Per venire incontro alle difficoltà operative relative alla mobilità dei lavoratori e rendere più agevole il reclutamento, l'iniziativa prevede un contributo economico per affrontare l'esperienza lavorativa in Germania e un corso di lingua tedesca nel paese di origine ed eventualmente anche durante l'internship.

I giovani a cui si rivolge “The Job of my life”, questo il nome del progetto, hanno un'età compresa tra i 18 e i 35 anni (con qualche eccezione per gli under 40). Sono giovani che desiderano cogliere l'opportunità di fare un'esperienza formativa e lavorativa in Germania, acquisendo competenze da spendere poi sul mercato del lavoro.

Per questo, i Ministri del Lavoro tedesco e italiano hanno siglato un accordo relativo all'organizzazione di quattordici incontri che si svolgeranno a partire da gennaio 2013 nelle varie regioni d'Italia e che si terranno a marzo anche in Puglia. Tali incontri saranno coordinati dal Servizio Eures tedesco e italiano in collaborazione con il Servizio di Placement internazionale (ZAV). Lo scopo è favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta tra Italia e Germania attuando iniziative concrete per combattere la disoccupazione. I profili lavorativi ricercati sono di carattere tecnico ed è requisito preferenziale il possesso di esperienza lavorativa per il settore in cui ci si candida. I candidati devono avere una età compresa tra i 18 e i 35 anni con qualche eccezione fino ai 40 anni e per molte posizioni è previsto l'inserimento attraverso un contratto di apprendistato tedesco.





Nello specifico i profili ricercati per la formazione sono:

- esperti di lavori tecnici: laureati nei diversi rami dell'ingegneria; i requisiti richiesti sono conoscenza almeno di base della lingua tedesca, o una buona conoscenza della lingua inglese in alternativa.
- tecnici specialistici: saldatori, tornitori, elettricisti, idraulici, meccanici automobilistici e industriali, lavoratori di lastre metalliche, utensilisti, meccanici dei sistemi refrigeranti, altri lavoratori del metallo; i requisiti richiesti sono l'aver svolto un apprendistato e possedere una buona conoscenza del tedesco.
- specialisti IT: informatici, programmatori, sviluppatori di software e di hardware; requisito essenziale è possedere un'ottima conoscenza dell'inglese (e anche nessuna conoscenza del tedesco).
- occupazioni negli alberghi: cuochi, addetti alla reception, camerieri; i requisiti richiesti sono l'aver terminato un apprendistato e il possesso di un livello medio-alto di conoscenza della lingua tedesca.
- occupazioni collegate alla salute: dottori e infermieri qualificati; requisiti essenziali è la conoscenza da buona a fluente della lingua tedesca e aver terminato gli studi/l'apprendistato nel Paese di origine. Per gli aspiranti di quest'ultima categoria che possiedano una conoscenza della lingua tedesca inferiore al livello B2 è comunque possibile essere presi in considerazione.

I candidati devono avere una età compresa tra i 18 e i 35 anni con qualche eccezione fino ai 40 anni.

Ciascun evento si svolgerà nell'arco temporale di un giorno e mezzo. Il primo giorno ci sarà una presentazione dell'evento e dei sistemi sociali in Germania, e dopo si procederà alla presentazione delle candidature scritte fornite dai presenti (saranno forniti aiuto e suggerimenti nella compilazione delle candidature) e alle candidature orali, con una conseguente verifica individuale del candidato. Il secondo giorno verranno terminate le valutazioni individuali dei candidati. Durante ciascun incontro verranno date informazioni riguardo le condizioni di vita e di lavoro in Germania. Tali eventi si svolgeranno in città italiane selezionate in base alle dimensioni e alla possibile utenza specifica per le posizioni indicate.

I modelli di candidatura saranno forniti da EURES Italia sul sito di Cliclavoro e la loro valutazione spetterà ad EURES Italia e al Servizio di Placement Internazionale (ZAV). Per garantire il coordinamento tra le due parti, ogni mese EURES Italia verrà informata dei risultati di questi incontri, cioè sui partecipanti che sono stati assunti poi in Germania.





Condizioni:

Il programma formativo ha cinque aspetti caratteristici:

- non si tratta di una formazione puramente teorica, bensì include una lunga formazione sul campo, durante la quale si sarà seguiti da esperti che cercheranno di valorizzare le capacità dei singoli individui, mentre essi beneficeranno di uno specifico finanziamento;
- un supporto specifico per le esigenze dei partecipanti, tra cui un corso intensivo di lingua tedesca, un apprendistato in azienda, sostegno finanziario e la presenza di persone di riferimento a cui rivolgersi per ottenere chiarimenti di carattere personale o lavorativo;
- è possibile accedervi da qualunque background formativo di partenza: si tratta soltanto di scegliere il lavoro dei propri sogni e iniziare il relativo percorso di formazione;
- la speranza è che dopo questo percorso le persone scelgano di continuare a lavorare in Germania, ma le competenze acquisite sono spendibili anche in qualsiasi altro Paese d'Europa o nel mondo;

Il programma nello specifico prevede sei fondamentali passaggi:

- 1) Corso di lingua tedesca iniziale nel proprio Paese di origine;
- 2) Dopo l'arrivo in Germania, ulteriore corso di lingua tedesca della durata di quattro settimane;
- 3) Due mesi di stage in Germania;
- 4) Firma del contratto di formazione al termine dello stage;
- 5) Dal primo di agosto o dal primo di settembre a seconda dei casi avrà inizio il percorso di formazione della durata di due - tre anni;
- 6) La fine del percorso formativo è prevista per il 31 agosto 2016 e si concluderà con un esame finale, il cui superamento permetterà l'ingresso a tutti gli effetti nel mondo del lavoro tedesco.

Gli enti competenti si occuperanno del finanziamento di:

- Corso di tedesco iniziale nel Paese di origine;
- Contributo economico per le spese di viaggio e di trasferimento;
- Corso di lingua tedesca in Germania per accedere all'apprendistato;
- Ulteriore finanziamento economico oltre alla retribuzione per il tirocinio;
- Supporto nella scuola, azienda o nella vita quotidiana.





I requisiti richiesti ai partecipanti sono i seguenti:

- Età compresa tra 18 e i 35 anni;
- Provenienza da un Paese europeo, facente parte dello Spazio Economico Europeo o dalla Svizzera;
- Non avere ancora svolto alcuna specifica formazione professionale;
- Capacità di organizzare autonomamente la propria vita quotidiana;
- Essere una persona aperta, dotata di capacità di adattamento e di interesse per la Germania;
- Avere voglia di imparare il tedesco;
- Avere assolto l'obbligo scolastico.

La formazione prevede un doppio percorso, parte svolto direttamente nel mondo del lavoro e parte nelle scuole professionali. La formazione sul lavoro solitamente si svolge per tre o quattro giorni alla settimana, durante i quali si impara la professione e come relazionarsi con capi e colleghi. La formazione nelle scuole professionali si svolge su otto - dodici ore a settimana, durante le quali si riceve una specifica formazione teorica per il lavoro che si deve svolgere (tra le materie previste è possibile studiare anche tedesco, politica o sport). La durata del training varia dai due ai tre anni e mezzo a seconda del tipo di professione. Il sistema di apprendimento duale è il più popolare tipo di training in Germania, previsto per circa 340 tipi di attività lavorative.

I vantaggi di questo programma risiedono nel fatto di poter accedere con qualsiasi diploma, non è necessaria una laurea, si mette subito in pratica ciò che si è imparato, si guadagnano dei soldi e vi sono ottime probabilità di venire assunti dall'azienda presso cui si è svolto l'apprendistato al termine del percorso formativo.

Per candidarsi a questa iniziativa è necessario farlo ON LINE attraverso il portale [Cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it):

http://www.cliclavoro.gov.it/primo-piano/Pagine/The_job_of_my_life.aspx

Se sarete ritenuti idonei dagli esperti di Eures Italia nella fase di pre-selezione, sarete poi invitati alle vere e proprie selezioni tenute dai consiglieri dell'Eures Germania.





Gli enti coinvolti in questo programma sono:

- ZAV: il Servizio di Placement Internazionale (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit) si occupa di aiutare i partecipanti nella scelta del lavoro dei sogni e nell'apprendimento. Qui vengono inoltrate e gestite le istanze per il sostegno finanziario.
- BMAS: Il Ministero Federale per il lavoro e le politiche sociali fornisce il finanziamento per questa iniziativa. Si occupa di aiutare i partecipanti a superare i problemi relativi al trasferimento in Germania.
- EURES: la rete europea per l'impiego si occupa della ricerca dei candidati e della preselezione in vista del colloquio conoscitivo.
- Le Camere del Commercio e del Lavoro si occupano di controllare che i tirocini si svolgano come previsto, in particolare della loro idoneità e dell'appropriatezza dei tirocinanti per gli incarichi assegnati.
- Istituzioni specializzate nell'istruzione: aiuteranno i partecipanti a migliorare la loro conoscenza linguistica del tedesco e daranno sostegno in caso di difficoltà con il materiale da studiare.
- Datori di lavoro: offrono posti di formazione nelle loro aziende, organizzano il lavoro che dovranno svolgere i partecipanti e della loro formazione di tipo pratico.

Ulteriori informazioni sono disponibili a questi link:

<http://www.facebook.com/events/277969725664028/>

<http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2013/Pagine/Italia-e-Germania-siglata-la-dichiarazione-di-intenti-su-apprendimento-duale.aspx>

http://www.cliclavoro.gov.it/approfondimenti/Pagine/The_job_of_my_life.aspx

<http://www.euroapprenticeship.eu/en/germany1.html>

<http://www.thejobofmylife.de/de/>

